

**GRĂDINIȚA CU PROGRAM PRELUNGIT NR.38  
PLOIEȘTI  
STR. POȘTEI NR.23  
NR. 358/18.X.2019**

**APROBAT IN CONSILIUL DE ADMINISTRAȚIE  
DIN DATA DE 18.X.2019**

**CODUL**

**DE ETICA, INTEGRITATE ȘI  
DEONTOLOGIE PROFESIONALĂ**

**ANUL ȘCOLAR 2019-2020**

Discutat în Consiliul profesoral 17.X. 2019

Consiliul reprezentativ al părinților 17.X.2019

.Aprobat în Consiliul de Administrație 18.X.2019

# CAPITOLUL I

## DISPOZIȚII GENERALE

**Art.1.** - (1) Prezentul Cod de Etică este elaborat în baza art. 10 și art. 16 din Ordinul ministrului educației, cercetării, tineretului și sportului nr. 5550/ 2011 privind aprobarea Regulamentului de organizare și funcționare a Consiliului național de etică din învățământul preuniversitar, a art.și 233 din Legea Educației Naționale nr. 1/2011, cu modificările și completările ulterioare, în temeiul Legii nr. 477/ 2004 privind Codul de Conduită a Personalului contractual din autoritățile și instituțiile publice, în baza art. 12 alin. (3) din H.G. nr.26/ 2017 privind organizarea și funcționarewa MEN, cu modificările ulterioare, OSGG 600/ 2018

(2) Codul este aplicabil tuturor persoanelor din sistemul național de învățământ preuniversitar de stat, particular și confesional, responsabile cu instruirea și educația și care, în conformitate cu prevederile art. 88 alin. (2) - (3) din Legea educației naționale nr. 1/2011, cu modificările și completările ulterioare, care îndeplinesc funcția de personal didactic de predare, personal didactic auxiliar, personal didactic de conducere, de îndrumare și control și personal didactic asociat în cadrul unităților/instituțiilor de învățământ preuniversitar de stat, particular și confesional, în inspectoratele școlare și casele corpului didactic și care au obligația morală și datoria profesională de a cunoaște, de a respecta și de a aplica prevederile prezentului Cod.

**Art. 2.** - Codul funcționează ca un sistem de standarde de conduită care contribuie la coeziunea instituțională și a grupurilor de persoane implicate în activitatea educațională, prin formarea și menținerea unui climat bazat pe cooperare, echitate și competiție după reguli și proceduri corecte.

**Art. 3.** - Respectarea prevederilor prezentului Cod reprezintă o garanție a creșterii calității și prestigiului învățământului preuniversitar, scop posibil de atins prin intermediul următoarelor obiective:

- a) formarea morală a personalului didactic, didactic auxiliar, administrativ, prin înțelegerea și asumarea conținutului acestui cod;
- b) menținerea unui grad înalt de profesionalism în exercitarea atribuțiilor și funcțiilor fiecărui angajat al unității școlare;
- c) ameliorarea calitativă a relațiilor dintre actorii educaționali;
- d) eliminarea practicilor inadecvate și imorale ce pot apărea în mediul educațional din grădiniță;

- e) creșterea gradului de coeziune a persoanelor implicate în activitatea educațională;
- f) facilitarea promovării și manifestării unor valori și principii aplicabile în mediul școlar preuniversitar, inserabile și în spațiul social;
- g) Orice persoană angajată a Grădiniței nr.38, Ploiești are obligația, datoria morală și profesională de a cunoaște, de a respecta și de a aplica prevederile prezentului Cod.

## **CAPITOLUL II**

### **DOMENIUL DE APLICARE, SCOP, OBIECTIVE ȘI PRINCIPII GENERALE**

#### **Art.4. Scop**

- a) Conducerea entității publice adoptă un cod de conduit, dezvoltă și implementează politici și procedure privind integritatea valorilor etice, evitarea conflictelor de interese, prevenirea și raportarea fraudelor, actelor de corupție și semnalarea neregulilor.
- b) Luând în considerare HG 583/ 10.08.2016, privind aprobarea Strategiei Naționale Anticorupție în perioada 2016 – 2020, a seturilor și indicatorilor de performanță, a riscurilor asociate obiectivelor și măsurilor de strategie și a surselor de verificare, a inventarului măsurilor de transparență instituțională și de prevenire a corupției, a indicatorilor de evaluare, precum și a standardelor de publicare a informațiilor de interes public – obiectivul specific este creșterea integrității, reducerea vulnerabilităților și a riscurilor de corupție în sistemul național de educație.
- c) Prezentul cod are ca scop ghidarea conduitei tuturor membrilor comunității preșcolare, în interiorul Grădiniței cu PP nr 38, conform prevederilor Codului Cadru de Etică din 30.08.2018, publicat în Monitorul Oficial al României, Partea I nr.844/ 4.10.2018
- d) Codul de Etică și Integritate funcționează ca un contract moral între membrii comunității Grădiniței cu PP nr.38, Ploiești și comunitatea preșcolară ca întreg, comunitatea aparținătorilor legali ai copiilor, contribuind la coeziunea membrilor, la crearea unui climat de cooperare, la creșterea prestigiului unității noastre.
- e) Nicio dispoziție a prezentului cod nu trebuie interpretată în sensul restrângerii unor drepturi conferite expres prin lege sau prin contractual colectiv de muncă.

#### **Art.5. Domeniul de aplicare**

Codul este aplicabil personalului didactic din sistemul național de învățământ preuniversitar de stat, particular și confesional, responsabil cu instruirea și educația, care, în conformitate cu prevederile:

1. Legii nr.477/ 8.11.2004, privind Codul de Conduită a personalului din instituțiile publice cu modificările și completările ulterioare.
2. Art. 233 – Legea 1/ 2011 a Educației Naționale cu modificările și completările ulterioare
3. Art. 40 ali (3) din O.M. – MECTS nr.5079/ 2016, privind aprobareaRegulamentului Cadru de Organizare și funcționare a Unităților de Învățământ preuniversitar
4. Codul de conduită a profesorilor mentori – Ordin MECTS nr. 5485/ 2011, pentru aprobarea Metodologiei privind constituirea corpului profesorilor mentori pentru coordonarea efectuării stagiului practic în vederea ocupării unei funcții didactice
5. Regulamentul de organizare și funcționare a Consiliului Național de etică din învățământul preuniversitar, aprobat prin Ordinul Mects nr. 5550/2011
6. Codul cadru de etică din 30.08.2018 al personalului didactic din învățământul preuniversitar, aprobat prin Ordinul 4831/ 30.08.2018
7. Ordinul SGG nr.600/ 20.04.2018 privind aprobarea codului controlului intern managerial al entităților publice

Legea Educației Naționale nr.1/2011, cu modificările și completările ulterioare, îndeplinește funcția de personal didactic de predare, personal didactic auxiliar, personal didactic de conducere, îndrumare și de control și personal didactic asociat în cadrul unităților și instituțiilor de învățământ preuniversitar de stat, particular și confensional, în inspectoratele școlare și unitățile conexe ale acestora, denumit în continuare personal didactic și care are obligația, datoria morală și profesională de a cunoaște, de a respecta și de a aplica prevederile prezentului cod.

Codul de etică și integritate documentează normele de conduită profesională și de integritate asalațiilor Grădiniței cu PP nr. 38, Ploiești.

Toate normele de conduită profesională documentate în prezentul cod de etică și integritate sunt obligatorii.

#### **Art. 6. Obiective**

Obiectivele documentate în prezentul cod de etică și integritate vizează asigurarea cadrului de îmbunătățire continuă a activității în unitate:

- a) Menținerea unui grad înalt de profesionalism în exercitarea atribuțiilor personalului didacticș
- b) Creșterea calitativă a relațiilor dintre părțile implicate în actul educational;

- c) Eliminarea practicilor inadecvate și imorale ce pot apărea în mediul educational preuniversitar;
- d) Creșterea gradului de coeziune a personalului implicat în activitatea educațională
- e) Facilitarea promovării și manifestării unor valori și principii aplicabile în mediul școlar preuniversitar, inserabile și în spațiul social
- f) Sensibilizarea opiniei publice în direcția susținerii valorilor educației
- g) Eficacitatea și eficientizarea desfășurării tuturor activităților
- h) Eliminarea birocrăției și a faptelor de corupție
- i) Promovarea valorilor, a principiilor etice
- j) Crearea unui climat etic adecvat activității profesionale, în acord cu țelurile Grădiniței cu PP nr.38, Ploiești
- k) Prevenirea și rezolvarea conflictelor etice
- l) Descurajarea practicilor imorale, sancționarea abaterilor de la valorile Grădiniței cu PP nr. 38, Ploiești

### CAPITOLUL III

#### VALORI, PRINCIPII ȘI NORME DE CONDUITĂ

**Art. 7.** - Personalul didactic, didactic auxiliar, administrativ trebuie să își desfășoare activitatea profesională în conformitate cu următoarele **valori și principii**:

- a) imparțialitate și obiectivitate;
- b) independență și libertate profesională;
- c) responsabilitate morală, socială și profesională;
- d) integritate morală și profesională;
- e) confidențialitate și respectul pentru sfera privată;
- f) primatul interesului public;
- g) respectarea și promovarea interesului superior al copilului;
- h) respectarea legislației generale și a celei specifice domeniului;
- i) respectarea autonomiei personale;
- j) onestitate și corectitudine intelectuală;
- k) atitudine decentă și echilibrată;
- l) toleranță și încurajarea diversității;
- m) autoexigență în exercitarea profesiei;

n) interes și responsabilitate în raport cu propria formare profesională, în creșterea calității activității didactice și a prestigiului unității/instituției de învățământ preuniversitar, precum și a specialității/domeniului în care își desfășoară activitatea;

o) implicare în democratizarea societății, în creșterea calității activității didactice și a prestigiului unității de învățământ, precum și a specialității/ domeniului în care lucrează;

p) respingerea conduitelor didactice inadecvate.

**Art. 8. - În relațiile cu educabilii**, personalul angajat al Grădiniței, are obligația de a cunoaște, respecta și aplica un set de norme de conduită, bazate pe valorile și principiile expuse la Art. 4, pentru:

**a) ocrotirea sănătății fizice, psihice și morale a educabililor prin:**

**a.1** - supravegherea pe parcursul activităților desfășurate în unitatea de învățământ, cât și în cadrul celor organizate de unitatea de învățământ în afara acesteia;

**a.2** - monitorizarea, semnalizarea și interzicerea agresiunilor verbale și/sau fizice și a tratamentelor umilitoare/degradante asupra educabililor;

**a.3** - asigurarea protecției fiecărui educabil, prin denunțarea formelor de violență verbală/fizică exercitate asupra acestora, a oricărei forme de discriminare, abuz, neglijență sau de exploatare a acestora, în conformitate cu prevederile Legii nr. 272/2004 privind protecția și promovarea drepturilor copilului, cu modificările și completările ulterioare;

**a.4** - combaterea oricăror forme de abuz;

**a.5** - interzicerea hărțuirii sexuale și a relațiilor sexuale cu educabilii;

**b) eliminarea oricăror activități care generează corupție:**

**b.1** - solicitarea, acceptarea sau colectarea de către personalul didactic, didactic auxiliar, administrativ a unor sume de bani, cadouri sau prestarea anumitor servicii de interes privat pentru cadrul didactic, în vederea beneficierii de către educabili de tratament preferențial ori sub amenințarea unor sancțiuni, de orice natură ar fi acestea;

**b.3** - traficul de influență și favoritismul;

**b.4** - oferirea de meditații contra cost, cu proprii educabili, prin constrângere;

**c)** asigurarea egalității de șanse și promovarea principiilor educației incluzive;

**d)** susținerea demnității și recunoașterea meritului personal al fiecărui educabil.

**Art.6. - În relația cu părinții/tutorii legali**, personalul didactic respectă și urmează următoarele **norme de conduită:**

**a)** stabilirea unei relații de încredere mutuală și a unei comunicări deschise;

**b)** respectarea confidențialității informațiilor și datelor furnizate și a dreptului la viață privată și de familie;

c) nu acceptă sau impune, în relația cu părinții/tutorii sau susținătorii legali, dobândirea/primirea de bunuri materiale sau sume de bani pentru serviciile educaționale oferite;

d) poate recomanda auxiliare curriculare sau materiale didactice, cu precădere cele deschise și gratuite, fără a impune achiziționarea celor non-gratuite.

**Art. 7. - În relațiile profesionale colegiale**, personalul angajat al Grădiniței nr.38, Ploiești va respecta și aplica următoarele **norme de conduită**:

a) asigurarea respectului reciproc,

b) orice acțiune trebuie întreprinsă cu onestitate intelectuală și morală;

c) exercitarea solidarității între colegi, în situații în care interesul comun al educației trebuie apărat;

d) susținerea cooperării și sprijinului reciproc în activitățile de predare-învățare și în apărarea intereselor profesionale;

e) toleranța diferențelor și evitarea denigrării;

f) respectul sferei private;

g) încurajarea competiției loiale;

h) semnalizarea fraudei intelectuale și a plagiatului;

i) evitarea practicării oricărei forme de discriminare în relațiile cu ceilalți colegi.

**Art. 9. - Personalul didactic, care îndeplinește funcții de conducere, de îndrumare și control sau care este membru în structuri de conducere**, va respecta și aplica următoarele **norme de conduită managerială**:

a) respectarea criteriilor unui management eficient;

b) promovarea standardelor profesionale și morale specifice;

c) aplicarea obiectivă și imparțială a reglementărilor legale și a normelor etice;

d) evaluarea corectă conform atribuțiilor/ responsabilităților/ sarcinilor de serviciu din fișa postului;

e) interzicerea oricărei forme de constrângere/ abuz din perspectiva funcției deținute;

f) interzicerea oricărei forme de hărțuire/ discriminare a personalului didactic, didactic auxiliar, nedidactic.

**Art. 10. - În exercitarea activităților specifice (școlare și extrașcolare)**, pe lângă interdicțiile formulate la **Art. 5 alin. b)**, personalului didactic îi este interzis:

a) să folosească dotările și baza materială din spațiile de învățământ în vederea obținerii de beneficii financiare personale directe sau indirecte;

b) să folosească, să producă sau să distribuie materiale pornografice scrise, audio ori vizuale;

c) să organizeze activități care pot pune în pericol vădit siguranța și securitatea educabililor sau a altor persoane aflate în incinta unității/ instituției de învățământ;

- d) să consume substanțe psihotrope, etnobotanice și/sau alcool;
- f) să organizeze pariuri și jocuri de noroc.

**Art. 11. - În relația cu instituțiile și reprezentanții comunității locale**, personalul didactic va respecta și aplica următoarele **norme de conduită**:

- a) asigurarea sprijinului reciproc, în scopul furnizării unor servicii educaționale de calitate;
- b) responsabilitate și transparență în furnizarea de informații către instituțiile de stat în protejarea drepturilor educabilului, atunci când interesul/ nevoia de protecție a educabilului impun acest lucru.

### **CAPITOLUL III**

#### **RĂSPUNDERI PRIVIND NERESPECTAREA PREVEDERILOR PREZENTULUI COD**

Art.12. - Orice persoană, participantă/implicată în mod direct sau indirect în activitățile din domeniul educațional preuniversitar, care consideră, în mod întemeiat, prin raportare la prevederile prezentului Cod, că este victima sau martorul unui comportament lipsit de etică profesională din partea unei/unor persoane din cadrul personalului didactic, are dreptul de a sesiza Consilierul de etică. Sesizările trebuie făcute în scris, pe adresa electronică sau fizic, Consilierului de etică. Sesizările pot fi individuale sau colective și primesc un număr de înregistrare care se comunică persoanei/persoanelor care au făcut sesizarea. În termen de maxim 30 de zile trebuie să dea un răspuns oficial, după ce Consilierul de etică, împreună cu Comisia de Cercetare Disciplinară analizează situația sesizată, aduce la cunoștință propunerea sa referitoare la faptele aduse în discuție, iar directorul unității ia decizia necesară. Această decizie va constitui răspunsul oficial.

Art.13. - Procedurile privind activitatea consilierului de etică, precum și cele privind analizarea și soluționarea încălcării prevederilor Codului, sunt conforme cu prevederile stabilite prin Instrucțiunile nr.1/2017, privind aplicarea unitară la nivelul unităților de învățământ preuniversitar, elaborate de M.E.N.



## **CAPITOLUL IV**

### **DISPOZIȚII FINALE**

Art. 14. - Prezentul Cod nu se substituie legilor și regulamentelor în vigoare din domeniul educației și nici nu poate contraveni acestora.

Art. 15. - Prin prevederile prezentului Cod, activitățile Consilierului de etică nu se substituie activităților comisiilor de cercetare disciplinară, constituite la diferite niveluri, conform prevederilor Legii Educației Naționale nr.1/2011, cu modificările și completările ulterioare și nici instituțiilor statului abilitate. Consilierul de etică poate înainta sesizările primite către o comisie de cercetare disciplinară.

Art. 16. - Aprobarea propunerilor de modificare și completare a prevederilor prezentului Cod se face în Comisia de elaborare a Codului Etic, cu votul a jumătate plus 1 din 6 membri ai Comisiei în cadrul întâlnirilor bianuale. La cererea a cel puțin jumătate dintre membri, pe parcursul anului, se pot face propuneri de modificare și completare care vor fi votate într-o întâlnire extraordinară a Comisiei de elaborare a Codului de etică.

Art. 17. – Sancțiunile încălcării prezentului Cod vor fi stabilite în cadrul Comisiei de elaborare a Codului Etic, cu votul a 4 din 6 membri ai comisiei.

Art. 18- Prezentul Cod și sancțiunile specifice se aprobă prin Hotărârea C.A, în conformitate cu **P.O. – 01.04 privind Cercetarea disciplinară**

**DIRECTOR,**  
**Prof. Jianu Rossana**

**Responsabil Comisie Etică**  
**Prof. Sălăjan Coralia**