

**GRĂDINIȚA CU PROGRAM PRELUNGIT nr.38**  
**MUNICIPIUL PLOIEȘTI**  
**Str.Poștei nr.23**  
**CUI 2916993**  
**E-mail: gradinita38ploiesti@gmail.com**  
Nr. 284/ Data 12.04.2024

### **Anunț concurs pentru post contractual conform H.G. 1336/2022**

**A)** Grădinița cu Program Prelungit Nr.38 Municipiul Ploiesti, cu sediul în Ploiești, strada Poștei, nr.23, județul Prahova, organizează concurs, pentru ocuparea următorului post contractual, conform **H.G. nr. 1336/08.11.2022.**

1. Nivelul postului: **execuție**
2. Denumirea postului: **muncitor întreținere**
3. Tipul postului: **permanent**
4. Categorie postului: **funcție contractuală, personal nedidactic**
5. Numărul de posturi: **0,5 post**
6. Durata timpului de lucru: **4 h/ zi**

#### **B) Documente solicitate candidaților pentru întocmirea dosarului de concurs, conform art. 35 din H.G. 1336/2022:**

- a) formular de înscriere la concurs, conform modelului prevăzut la anexa nr. 2;
- b) copia actului de identitate sau orice alt document care atestă identitatea, potrivit legii, aflate în termen de valabilitate;
- c) copia certificatului de căsătorie sau a altui document prin care s-a realizat schimbarea de nume, după caz;
- d) copiile documentelor care atestă nivelul studiilor și ale altor acte care atestă efectuarea unor specializări, precum și copiile documentelor care atestă îndeplinirea condițiilor specifice ale postului solicitate de autoritatea sau instituția publică;
- e) copia carnetului de muncă, a adeverinței eliberate de angajator pentru perioada lucrată, care să ateste vechimea în muncă și în specialitatea studiilor solicitate pentru ocuparea postului;
- f) certificat de cazier judiciar sau, după caz, extrasul de pe cazierul judiciar;
- g) adeverință medicală care să ateste starea de sănătate corespunzătoare, eliberată de către medicul de familie al candidatului sau de către unitățile sanitare abilitate cu cel mult 6 luni anterior derulării concursului;
- h) certificatul de integritate comportamentală din care să reiasă că nu s-au comis infracțiuni prevăzute la art. 1 alin. (2) din Legea nr. 118/2019 privind Registrul național automatizat cu privire la persoanele care au comis infracțiuni sexuale, de exploatare a unor persoane sau asupra minorilor, precum și pentru completarea Legii nr. 76/2008 privind organizarea și funcționarea Sistemului Național de Date Genetice Judiciare, cu modificările ulterioare, pentru candidații înscriși pentru posturile din cadrul sistemului de învățământ, sănătate sau protecție socială, precum și orice entitate publică sau privată a cărei activitate presupune contactul direct cu copii, persoane în vârstă, persoane cu dizabilități sau alte categorii de persoane vulnerabile ori care presupune examinarea fizică sau evaluarea psihologică a unei persoane;
- i) curriculum vitae, model comun european.

#### **NOTĂ:**

1. Adeverința care atestă starea de sănătate va conține, în clar, numărul, data, numele emitentului și calitatea acestuia, în formatul standard stabilit prin ordin al ministrului sănătății.
2. Modelul orientativ al adeverinței menționate la **punctul e)** este prevăzut în anexa nr. 3 din HG 1336/2022.

3. Documentul prevăzut la **punctul f)** poate fi înlocuit cu o declarație pe propria răspundere privind antecedentele penale. În acest caz, candidatul declarat admis la selecția dosarelor are obligația de a completa dosarul de concurs cu originalul documentului prevăzut la **punctul f)**, anterior datei de susținere a probei scrise și/sau probei practice.
4. Copiile de pe actele prevăzute la punctele b)-e), se prezintă însoțite de documentele originale, care se certifică cu mențiunea „conform cu originalul“ de către secretarul comisiei de concurs.

*Dosarul trebuie să cuprindă toate documentele , în ordinea enumerată mai sus, iar filele trebuie numerotate. Numărul de file va fi consemnat în opis. **OPISUL VA FI PREZENTAT IN DUBLU EXEMPLAR***

Depunerea dosarului de înscriere la concurs fără unul sau mai multe acte menționate mai sus, atrage respingerea participării la concurs a candidatului.

**Dosarele de concurs se depun la adresa: str. Poștei, nr.23, Ploiești, secretariat.**

**Persoana de contact : Slaniceanu Adriana , tel. 0725203045**

**Termenul de depunere a dosarelor: 16.04.2024 – 26.04.2024, până la ora 12, la sediul instituției. Intervalul orar în care se primesc dosarele este 8<sup>00</sup>-12<sup>00</sup>.**

### **C) 1. Condițiile generale prevăzute de art. 15 din H.G. 1336/08.11.2022**

Poate ocupa un post vacant persoana care îndeplinește condițiile prevăzute de Legea nr. 53/2003 — Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare, și cerințele specifice prevăzute la art. 542 alin. (1) și (2) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare:

- a) are cetățenia română sau cetățenia unui alt stat membru al Uniunii Europene, a unui stat parte la Acordul privind Spațiul Economic European (SEE) sau cetățenia Confederației Elvețiene;
- b) cunoaște limba română, scris și vorbit;
- c) are capacitate de muncă în conformitate cu prevederile Legii nr. 53/2003 — Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- d) are o stare de sănătate corespunzătoare postului pentru care candidează, atestată pe baza adeverinței medicale eliberate de medicul de familie sau de unitățile sanitare abilitate;
- e) îndeplinește condițiile de studii, de vechime în specialitate și, după caz, alte condiții specifice potrivit cerințelor postului scos la concurs;
- f) nu a fost condamnată definitiv pentru săvârșirea unei infracțiuni contra securității naționale, contra autorității, contra umanității, infracțiuni de corupție sau de serviciu, infracțiuni de fals ori contra înfăptuirii justiției, infracțiuni săvârșite cu intenție care ar face o persoană candidată la post incompatibilă cu exercitarea funcției contractuale pentru care candidează, cu excepția situației în care a intervenit reabilitarea;
- g) nu execută o pedeapsă complementară prin care i-a fost interzisă exercitarea dreptului de a ocupa funcția, de a exercita profesia sau meseria ori de a desfășura activitatea de care s-a folosit pentru săvârșirea infracțiunii sau față de aceasta nu s-a luat măsura de siguranță a interzicerii ocupării unei funcții sau a exercitării unei profesii;
- h) nu a comis infracțiunile prevăzute la art. 1 alin. (2) din Legea nr. 118/2019 privind Registrul național automatizat cu privire la persoanele care au comis infracțiuni sexuale, de exploatare a unor persoane sau asupra minorilor, precum și pentru completarea Legii nr. 76/2008 privind organizarea și funcționarea Sistemului Național de Date Genetice Judiciare, cu modificările ulterioare, pentru domeniile prevăzute la art. 35 alin. (1) lit. h).

### **2. Condiții specifice de participare la concurs:**

- a) studii : generale/ gimnaziale/ medii/ profesionale/ (învățământ obligatoriu) și calificare în unul din domeniile: mecanic, electric, electrotehnic, construcții civile, instalații (gaze, apă, tehnico-sanitare);
- b) disponibilitate pentru program flexibil;
- c) vechime în muncă – minim 3 ani.

#### D) Etape concurs:

- Selecția dosarelor - se notează cu ADMIS / RESPINS
- Proba practică – maxim 100 de puncte
- Interviu - maxim 100 de puncte

#### E) Bibliografie și tematică

##### TEMATICĂ :

1. Exploatarea instalațiilor electrice, sanitare, de încălzire și a echipamentelor aferente acestora.
2. Defecțiuni, incidente, avarii la instalații electrice, sanitare, de încălzire, etc.
3. Securitate și sănătate în muncă și ISU.

##### BIBLIOGRAFIE :

- Legea nr. 319 din 2006 privind securitatea și siguranța muncii cu modificările și completările ulterioare – Cap IV – Obligațiile lucrătorilor;
- H.G. nr.1425/2006 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Legii securității și sănătății în muncă nr.319/2006 cu modificările și completările ulterioare-Cap.V- Secțiunile 1,2,3,4, Cap.VI-Secțiunea 1;
- Legea 53 din 2003- Codul Muncii republicată- Titlul XI, Cap II- Răspunderea disciplinară art. 263-268 cu modificările și completările ulterioare;
- Legea 477/2004 privind Codul de conduită a personalului contractual din autoritățile și instituțiile publice - Cap.II – Norme generale de conduită profesională a personalului contractual, art.7;
- OME nr. 4183/2022 privind aprobarea Regulamentului-cadru de organizare și funcționare a unităților de învățământ preuniversitar- secțiunea Personal nedidactic;

#### F) CALENDARUL DE DESFĂȘURARE A CONCURSULUI, respectiv data limită și ora până la care se pot depune dosarele de concurs:

15 aprilie 2024 – PUBLICARE CONCURS

- 15 – 26 aprilie 2024 ora 12:00 PRIMIRE DOSARE candidați
- 26 aprilie 2024 VALIDARE DOSARE candidați
- 26 aprilie 2024 ora 15,30 afișare rezultate validare dosare
- 29 aprilie 2024 orele 10:00-12:00 depunere contestații validare dosare
- 29 aprilie 2024 ora 15:00 afișare rezultate finale dosare admise
  
- 10 mai 2024 PROBA PRACTICĂ orele 09:00 – 11:00
- 10 mai 2024 afișare rezultate proba practica ora 13:00
  
- 13 mai 2024 PROBA INTERVIU orele 11:00 – 13:00
- 13 mai 2024 afișare rezultate proba interviu ora 13:30
- 13 mai 2024 afișare rezultate finale concurs ora 14:00

Accesul în sala de examen se face în baza actului de identitate / CI în original.

Prezentul anunt a fost publicat pe portalul [www.posturi.gov](http://www.posturi.gov) (in data de 15.04.2024) si la avizierul unității.

DIRECTOR  
PROF. JIANU ROSSANA ELENA

